

**Zestawienie uwag**  
**do projektu rozporządzenia Rady Ministrów**  
**zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych**

Lp.	Jednostka redakcyjna	Podmiot zgłaszający	Treść i uwagi
<b>Uwagi zgłoszone w ramach Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego</b>			
1.	Załącznik nr 3, tabela IV, część F, grupa stanowiskach pomocniczych i obsługi	<b>Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze</b>	Dodaje się lp. 18a w następującym brzmieniu: Pracownik ochrony: <ul style="list-style-type: none"> <li>- minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego: VII</li> <li>- minimalne kwalifikacje: wykształcenie zasadnicze zawodowe,</li> </ul> Staż pracy: brak
2.	Załącznik nr 3, tabela IV, część F, grupa stanowisk urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi	<b>Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie</b>	Proponuje się wprowadzenie następujących stanowisk: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Legislatora lub głównego specjalisty do spraw legislacji, specjalisty do spraw legislacji (podobnie jak zapisano w tabeli I załącznika nr 1 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz.U. z 2016 r. poz.125).</li> <li>2. Informatyka urzędu lub informatyka wojewódzkiego (podobnie jak zapisano w tabeli II załącznika nr 1 do ww. rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r.</li> <li>3. Zastępcy pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych, (podobnie jak jest to zapisane w tabeli I załącznika nr 1 ww. do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r.</li> <li>4. Starszego inspektora do spraw bhp oraz inspektora do spraw bhp – te stanowiska są przewidziane w pkt H tabeli IV załącznika do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786),</li> </ol>

a z niezrozumiałych powodów nie są przewidziane w pkt F powyższej tabeli.

Ponadto, proponuje się wprowadzenie do tabeli IV pkt F załącznika do powołanego wyżej rozporządzenia następujących stanowisk pomocniczych i obsługi:

- 1) starszy kancelista,
- 2) młodszy archiwista,
- 3) recepcjonista,
- 4) starszy recepcjonista,
- 5) młodszy recepcjonista.

#### Uzasadnienie

Należy mieć na uwadze, iż realizując liczne zadania ustawowe, organy samorządu województwa (sejmik, zarząd), a także marszałek województwa wydają szereg aktów normatywnych, w tym akty prawa miejscowego. Akty te, jako zawierające normy powszechnie obowiązujące, powinny być przygotowywane zgodnie z regułami określonymi w „Zasadach techniki prawodawczej”.

W celu zapewnienia właściwego stosowania ZTP, ułatwiających adresatowi norm, wykładnię tych przepisów, konieczne jest zatrudnienie osób, posiadających odpowiednie wykształcenie i doświadczenie w tym zakresie.

Utworzenie stanowiska Informatyka urzędu lub informatyka wojewódzkiego wynika z konieczności posiadania w stałej dyspozycji wyspecjalizowanego pracownika do prowadzenia polityki zarządzania systemami informatycznymi i teleinformatycznymi oraz polityki innowacji i rozwoju systemów ICT w urzędzie, w tym w szczególności stałego monitorowania i analizowania funkcjonujących systemów informatycznych i teleinformatycznych urzędu w odniesieniu do dynamicznych zmian technologicznych w tym obszarze oraz stawianych wymagań prawnych. Ponadto, z uwagi na ilość oraz różnorodność systemów, oprogramowania i utrzymywanych baz danych w Urzędzie, konieczne jest wyekspozowanie stanowiska Informatyka Urzędu w strukturze urzędu, który w oparciu o strategię informatyzacji Urzędu, wyniki monitorowania i analizy posiadanych przez Urząd zasobów informatycznych, dokonuje cyklicznego planowania i realizacji procesów wdrożenia nowych rozwiązań ICT w Urzędzie.

Wprowadzenie stanowiska zastępcy pełnomocnika jest niezbędne do prawidłowej realizacji zadań nałożonych ww.

			<p>ustawą w przypadku długotrwałej nieobecności osoby, która zajmuje stanowisko pełnomocnika.</p> <p>Wprowadzenie proponowanych w pkt 1 - 5 stanowisk do rozporządzenia, a następnie do regulaminów wynagradzania jednostek jest konsekwencją budowania ścieżek awansu zawodowego w zakresie tej grupy stanowisk, tak jak jest to analogiczne w przypadku stanowisk urzędniczych.</p>
3.	Załącznik nr 3, tabela IV, część F, grupa stanowisk urzędniczych lp. 2 kolumna 2	<b>Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu</b>	<p>Utworzenie stanowiska starszego inspektora dla wszystkich urzędów objętych Rozporządzeniem RM, w sposób istotny odpowiada na potrzeby rozwoju zawodowego pracowników samorządowych, zwłaszcza w samorządzie województwa. Charakter stanowiska starszego inspektora pozwala na odzwierciedlenie i umiejscowienie w strukturze dużego urzędu (w szczególności marszałkowskiego bądź metropolii miejskiej, zatrudniających powyżej 500 pracowników) kompetencji zawodowych tych urzędników, których wiedza, doświadczenie i staż zawodowy ma charakter długoletni, ale ze względu na cechy osobiste bądź charakter zadań, brak jest wskazania do wykonywania funkcji samodzielnego stanowiska jakim jest główny specjalista bądź do objęcia stanowiska kierowniczego, a to w praktyce jest jedyną propozycją dalszego awansu pracownika zatrudnionego na stanowisku inspektora. Utworzenie w Tabeli IV F Rozporządzenia Rady Ministrów, stanowiska starszego inspektora nie mającego charakteru kierowniczego nie powoduje zwiększenia kosztów zatrudnienia w jednostce samorządowej, a w sposób metodyczny wskazuje na pewną trójstopniową ścieżkę kariery (od stanowiska podinspektora, przez inspektora). Innym z problemów jakie rozwiązałyby utworzenie stanowiska starszego inspektora w tabeli F jest brak możliwości zachowania warunków zatrudnienia do jakich należy m.in. tożsamość stanowiska dla pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach zgodnie z tabelą G (starszy inspektor) czy tabelą H. w samorządowych jednostkach organizacyjnych (starszy inspektor wojewódzki, powiatowy i starszy inspektor) przy przejściu części zadań wraz z mieniem i pracownikami do jednostki samorządowej bez tego rodzaju stanowisk, w ramach art. 23' kodeksu pracy.</p> <p>Istnienie od ponad 25 lat samorządu terytorialnego jest związane z powstaniem długoletniego stażu pracy wielu osób zatrudnionych w urzędach, co także uzasadnia utworzenie dodatkowych stanowisk pozwalających na zrjonalizowanie ścieżki kariery urzędniczej w tych jednostkach. Dotychczas przyjęte zmiany rozporządzenia RM poszerzające katalog stanowisk, w oparciu o zgłaszane postulaty strony samorządowej, wskazują na celowość proponowanego rozwiązania.</p>

4.	Załącznik nr 3, tabela III poz. 2	<b>Skarbnik Miasta Katowice</b>	<p>Proponuje się Tabeli III w poz. 2 dopisać „skarbnik (główny księgowy budżetu) miasta na prawach powiatu” – tak jak to ma miejsce w poz. 3 gdzie w procesie zmian tego rozporządzenia dopisano zastępców w miastach na prawach powiatu</p> <p>Uzasadnienie: skarbnik miasta na prawach powiatu (poniżej 300 tys. mieszkańców) ponosi równie ogromną odpowiedzialność jak skarbnicy w miastach na prawach powiatu powyżej 300 tys. mieszkańców – tym bardziej, że dysponuje odpowiednio mniejszym zespołem a w rozporządzeniu został pominięty – i w obowiązującym obecnie rozporządzeniu kwalifikuje się jako skarbnik gminy powyżej 100 tys. mieszkańców – a przecież wykonuje również zadania powiatu – i zakres jego prac jest niewspółmierny z zakresem skarbnika gminy. W przypadku zastępców prezydenta w miastach na prawach powiatu powyżej 300 tys. mieszkańców funkcja ta jest zrównana z zastępcami prezydentów w miastach na prawach powiatu – dlatego też wnosi się o podobne potraktowanie skarbników w miastach na prawach powiatu. by zrównać ich ze skarbnikami w miastach na prawach powiatu powyżej 300 tys. mieszkańców.</p>
----	-----------------------------------	---------------------------------	--